

Versiones liberadas - 15 noviembre 2024

GIRHS Instalador 4.3.52			GIRHR Instalador 1.5.18		GIRH Encuestas 3.9.0
GIRHS-Portal 7.8.0	GIRH-Ficha Funcional 3.6.0	GIRHS-Licencias 2.21.0	GIRHR-Ficha 3.0.6	GIRHR-Capacitación 3.1.0	GIRH-Forms 3.9.0
GIRH-Nomina 5.2.1	GIRH-Control Horario 2.32.0	GIRH-Bandeja Entrada 2.6.0	GIRHR-Reclutamiento 3.5.0	GIRHR-Evaluación 3.2.3	
DL-Liquidador 2.0.2			GIRHR-Salud 3.0.5	GIRHR-Estructura 2.1.0	

Módulo	Descripción
DL-Portal	<p>Mejoras en seguridad y notificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Unificación de procedimientos: Se unifican los procesos de encriptación y desencriptación de contraseñas de Location. * Modificación de contraseñas: Ahora es posible modificar el campo de la contraseña en Location. * Mejoras en notificaciones: Se optimiza el sistema de notificaciones, permitiendo la visualización sin limitación de fechas. * Bitácora de alertas: Se añade información a la bitácora de alertas cuando no se asigna un destinatario. * Actualización de alertas: Se actualizan las alertas mediante un script, identificando si son automáticas o de servicios. * Filtros de atributos dinámicos: Se realizan mejoras en los filtros de atributos dinámicos para asegurar su correcto funcionamiento.
GIRH-Bandeja Entrada	<p>Nuevas funcionalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Importación de cuentas bancarias de transferencia: Se crea una nueva funcionalidad que permite la importación de cuentas de banco para transferencias. * Alta de funcionarios con opción de aprobación: Al dar de alta un funcionario, se añade la opción de seleccionar si el alta requiere aprobación o si impacta directamente en la ficha del funcionario.
GIRHS-Nomina	<p>Mejoras en la gestión de cuentas bancarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Alta manual de cuentas bancarias: Se optimiza el proceso de alta manual de cuentas bancarias, asegurando que se ingresen todos los datos requeridos. * Obtención de cuentas bancarias de funcionarios: Se implementan mejoras para garantizar que, al obtener cuentas bancarias de los funcionarios, se ingresen los datos necesarios de manera correcta.
GIRHS-Control Horario	<p>Mejoras en la gestión de excepciones y perfiles:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Importación de excepciones: Se optimiza la importación de excepciones, permitiendo filtrar por empresa al ingresar los datos. * Variables de GIP en aprobación de excepciones: Se realizan mejoras en la obtención de variables de GIP durante los procesos de aprobación de excepciones. * Calendario por funcionario: Se implementan mejoras en la gestión del calendario de un funcionario al cambiar su perfil. * Cálculo de horas: Se mejoran los mensajes que muestran el estado del proceso durante el cálculo de horas. Filtrado por empresa en parámetros por perfil: Se agrega la opción de filtrar por empresa al configurar los parámetros por perfil.
GIRHS-Ficha Funcional	<p>Mejoras en el alta de familiares y datos del funcionario:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Alta de familiares: Se implementan mejoras en el proceso de alta de familiares por servicio, asegurando que se ingresen todos los datos necesarios. * Datos fijos por cargo y documentos del funcionario: Se optimiza la gestión de datos fijos por cargo y los documentos del funcionario, controlando que se completen correctamente todos los campos requeridos.
GIRHS-Licencias	<p>Nueva funcionalidad en tipos de licencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Se ha implementado una nueva funcionalidad que permite designar un suplente para el autorizador titular. A nivel del tipo de licencia, se puede especificar si esta requiere un suplente. Cuando un autorizador, como un jefe, solicita una licencia y esta es aprobada, se generará automáticamente un registro de Función Encargada para el suplente. Este registro incluirá las fechas de inicio y fin, que coincidirán con la duración de la licencia del autorizador titular.
GIRHR-Capacitación	<p>Nuevas funcionalidades en el plan de capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Manejo de la visualización de formularios: Se implementa una nueva funcionalidad que permite gestionar la visualización del campo correspondiente a formularios dentro del plan de capacitación. * Consulta de formularios con filtros: Se crea una nueva consulta que incluye filtros para facilitar la selección del formulario a asignar en el plan de capacitación. Asociación de cursos: Se añade la funcionalidad de asociar un curso del plan de capacitación con el curso del relevamiento de necesidades de capacitación, vinculando el formulario y el registro correspondiente.
GIRHR-Evaluación	<p>Nueva funcionalidad en reportes de competencias y globales:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Se implementa una nueva funcionalidad que permite mostrar uno o dos decimales en los reportes de competencias y globales, mejorando la precisión de la presentación de datos.
GIRHR-Ficha	<p>Mejoras en la gestión de áreas de experiencia y validaciones en la importación de reportes:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Alta de áreas de experiencia y experiencias laborales: Se implementan mejoras en el proceso de alta de áreas de experiencia y experiencias laborales, garantizando que se ingresen todos los datos necesarios. * Validaciones en la importación de reportes: Se realizan validaciones durante el proceso de importación de reportes, comprobando que la información en el archivo de importación coincida con el historial de los funcionarios correspondientes.
GIRHR-Reclutamiento	<p>Nuevas funcionalidades en el proceso de ingreso de postulantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Visualización de la pestaña de adjuntos: Se agrega la funcionalidad para visualizar la pestaña de adjuntos en el proceso de ingreso de postulantes, permitiendo copiar información a la ficha funcional, incluida la foto del postulante. * Definición de adjuntos de reclutamiento: Se implementa un nuevo campo en la definición de adjuntos de reclutamiento para asignar el código de tipo de adjunto correspondiente en la ficha funcional. * Depuración de postulantes: Se crea la funcionalidad para eliminar postulantes y su información asociada, asegurando que no se eliminen aquellos aspirantes que hayan sido convertidos en funcionarios.
DL-Forms	<p>Nuevas funcionalidades y mejoras en la gestión de formularios:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ingreso de formularios desde la consulta: Se agrega la opción de ingresar formularios desde la "consulta de formularios", incluso si el formulario no tiene respuestas ingresadas. * Modificación y eliminación de datos: Se implementa la funcionalidad que permite a cualquier responsable modificar y eliminar los datos del curso relevado, no solo al jefe, en cada una de las etapas del flujo. * Visualización de filtros: Se permite visualizar los filtros de "tipo de formulario" y seleccionar el formulario que se desea completar en los resultados. Mejoras en la visualización de títulos: Se optimiza la presentación de los títulos en la grilla de formularios para una mejor claridad visual.